

女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

採用関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・職員の女性割合	38% (R7年度末)	36.4% (R4年度)	36.4% (R4年度)	・年次休暇取得率 ・対前年比年間残業時間	15日 (R7年度末) △30% (R7年度末)	5.8日 (R3年) +54.9% (R3年度)	5.8日 (R3年) +54.9% (R3年度)	・部長級及び政策推進監級に占める女性割合	20% (R7年度末)	21.7% (R4年度)	21.7% (R4年度) %

【取組内容】

・業務に必要な研修を実施する。

⇒、クレーム対応、接客・電話対応研修

⇒職階別研修(通年)、業務別選択研修(通年)、待遇研修(職階別及び会計年度任用職員向け)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、県内及び庁内に限定した研修への派遣となった。