

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

採用関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・ 職員の女性割合	38% (R7年度末)	36.9% (R7年度)	33.2% (R1年度)	・ 年次休暇平均取得日数 ・ 対前年比年間残業時間	15日 (R7年度末) △30% (R7年度末)	13.2日 (R6年) +18.9% (R6年度)	11.0日 (H30年) △4.0% (H30年度)	・ 部長級及び次長級に占める女性割合	20% (R7年度末)	23.1% (R7年度)	13.3% (R1年度)

【計画名】 女性活躍推進法に基づくむつ市特定事業主行動計画（第2期）

【計画期間】 令和2年4月1日から令和8年3月31日

【取組内容】

- ・ 業務に必要な研修を実施する。
- ⇒電話対応研修、職階別研修(通年)、業務別選択研修(通年)、待遇研修(職階別及び会計年度任用職員向け)
- ⇒市町村アカデミー、国際文化研修所研修等の外部研修への派遣

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

次世代育成法・女性活躍推進法共通				次世代育成法関係				女性活躍推進法関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
・子が1歳に達するまでの期間以上の育児休業取得率（育児短時間勤務、部分休業を含む）	男性 5% (R11年度末) 女性100%	男性 0% (R6年度) 女性100%	男性 0% (R6年度) 女性100%	・配偶者 出産休暇 及び育児 参加休暇 の取得率	95% (R11年度末)	42.9% (R6年) [期間の分布] 5日未満 33.3% 5日以上 66.7%	42.9% (R6年) [期間の分布] 5日未満 33.3% 5日以上 66.7%	・部長級及び 次長級に 占める 女性割合	20% (R11年度末)	23.1% (R7年度)	20.4% (R6年度)
・夏季休暇取得率（育児休業等による休職者を除く）	100% (R11年度末)	93.5% (R6年)	93.5% (R6年)	・スマイル カエル デー (全庁一斉 消灯) 実施日数	40日 (R11年度末) 以上	51日 (R6年度)	51日 (R6年度)	・職員の 女性割合	40% (R11年度末)	36.9% (R7年度)	37.0% (R6年度)
・年次休暇平均取得日数	15日 (R11年度末)	13.2日 (R6年)	13.2日 (R6年)								
・年間残業時間	49,517時間 (R11年度末) 以下 (R6年度実績比 △30%)	70,739時間 (R6年度)	70,739時間 (R6年度)								

- 【計画名】 むつ市ワークライフバランス推進計画（令和7年3月策定）
- 【計画期間】 令和7年4月1日から令和12年3月31日まで
- 【取組内容】 既存の各種制度の周知徹底、妊娠中及び出産後における配慮、超過勤務の縮減 等